

Subject: newsletter per fornai e pasticceri italiani

Date: Sunday, 9 August 2020 at 06:13:59 Central European Summer Time

From: Federazione Italiana panificatori, pasticceri e affini

To: office@cebp.eu

[Se non leggi correttamente questo messaggio, clicca qui](#)



Newsletter dei panificatori italiani

Vuoi essere sempre aggiornato ?

seguici su [twitter](#) e su [Facebook](#)

**CONTE FIRMA L'ANNUNCIATO
DECRETO PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI
DI AGOSTO.
PROROGA MASCHERINE NEI LUOGHI CHIUSI E
DISTANZIAMENTO FINO AL 7 AGOSTO,
STANZIATI 25 MILIARDI MA IL FUTURO RIMANE INCERTO.**



In bilico tra i desiderata dei sindacati che volevano il blocco dei licenziamenti e Confindustria che oramai domina la scena imprenditoriale italiana, un Governo che fatica a trovare un equilibrio politico tra PD e cinque stelle licenzia un provvedimento dove c'è un pò di tutto per tentare tamponare una situazione economica disastrosa che a settembre rischia di degenerare in scontro sociale.

[QUI I PRINCIPALI PROVVEDIMENTI DEL DPCM DI INTERESSE PER LE IMPRESE](#)

Sul sito www.fippa.it continua la pubblicazione di aggiornamenti normativi di interesse per la categoria.

CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO E COVID:

La conversione in legge del Decreto Rilancio non solo ha confermato la possibilità di prorogare i contratti a tempo determinato senza indicarne la causale, ma ha anche modificato il Decreto introducendo un **ulteriore elemento obbligatorio di proroga del contratto stesso** quando l'assenza del lavoratore sia dovuta a malattia o ferie connesse all'emergenza COVID con obbligo di comunicazione del periodo prorogato

[QUANDO E' OBBLIGATORIA LA PROROGA DEL CONTRATTO A TERMINE](#)

VIDEOSORVEGLIANZA: necessario, come noto, l'accordo con le rappresentanze sindacali oppure la presentazione della richiesta all'Ispettorato del lavoro. In quest'ultimo caso, però, in mancanza di una risposta da parte dell'Ente, non si può far valere il silenzio assenso. Lo ha chiarito nuovamente il Ministero del Lavoro

[QUI L'INTERPELLO SULLA VIDEOSORVEGLIANZA](#)

Molte hanno in azienda **lavoratori** che possono definirsi **FRAGILI: per età, per infermità pregresse, cardiopatie, diabete e via dicendo.**

Per questi ultimi il PROTOCOLLO COVID 19 prevede vi sia un livello di attenzione e sorveglianza sanitaria quando la fragilità possa essere correlata ad un maggiore rischio di complicazioni a causa del coronavirus. Leggi qui il post informativo

[LAVORATORI FRAGILI E SORVEGLIANZA SANITARIA](#)

Quando l'azienda ha bisogno di manutenzioni e riparazioni generalmente si avvale di ditte esterne. Ma, attenzione: se queste ultime a loro volta utilizzano in subappalto altre ditte e queste ultime non pagano i contributi, la nostra azienda rischia di doverne rispondere. Così la sentenza della Cassazione secondo la quale si dovrebbe sempre sapere chi entra in azienda a fare lavoro

QUI L'ARTICOLO E LA SENTENZA DELLA CASSAZIONE

Altre notizie di interesse generale nella sezione FORUM del sito:

FORUM

Mascherine e distanziamento interpersonale sono certamente obblighi fastidiosi ma necessari. E non è solo una questione di sanzioni o rispetto delle regole. Ne va della salute nostra e di tutti.

Ma chi crede che i danni conseguenti ad una infezione del coronavirus, per quanto drammatici, siano essenzialmente di carattere respiratorio si sbaglia: sempre più studi mettono in luce danni estesi a tutto l'organismo.

lo chiarisce purtroppo molto bene un articolo di NATURE, una delle più prestigiose riviste scientifiche mondiali.

QUI IL POST SUI DANNI POTENZIALI DEL CORONAVIRUS

Esiste un nesso tra sensibilità al glutine e alle proteine del grano e le differenze tra il grano tenero di una volta e quello attuale? Una equipe di ricercatori del Leibnitz Institute di Monaco di Baviera ha condotto un lungo lavoro di studio di comparazione dei dati relativi ai grani teneri tedeschi coltivati dalla fine del 1800 al 2010.

Le conclusioni sono estremamente interessanti...

GRANI TENERI DAL 1891 AL 2010:QUALI DIFFERENZE?

L'ARTE BIANCA

LA PANIFICAZIONE ITALIANA

Come ogni anno le pubblicazioni de *L'ARTE BIANCA* sono sospese per il mese di agosto.

Sul sito è disponibile [l'ultimo numero del giornale](#)

e, nella sezione [ARTE BIANCA/ARCHIVIO](#), anche i numeri del 2019 e quelli di quest'anno.

TI RICORDIAMO CHE SU www.fippa.it, OLTRE AGLI AGGIORNAMENTI, TROVI NORME ITALIANE ED EUROPEE, IL CONTRATTO DI LAVORO E NELLA SEZIONE FORUM ARTICOLI DI OPINIONE SUI TEMI PIU' ATTUALI PER PANIFICATORI E PASTICCIERI.

www.fippa.it

E' il sito ufficiale della **Federazione Italiana Panificatori**.

Sul sito, oltre alle informazioni sui temi più rilevanti per la categoria, trovi un archivio di documenti indispensabili per la tua attività: il testo integrale del contratto di lavoro, leggi nazionali, regolamenti e direttive comunitarie, documenti di particolare interesse per i panificatori e pasticceri.

L'Arte Bianca, è anche organo ufficiale degli **Enti Bilaterali della panificazione EBIPAN** e **FONSAP**

Per chi volesse consultare i numeri de **L'Arte Bianca** del 2019 e del 2020 sono disponibili in formato sfogliabile nella sezione del sito [Archivio Arte Bianca](#)



[Gestisci la tua iscrizione](#) | [Cancella iscrizione](#)

La Federazione Italiana Panificatori, nel comunicarLe di aver inserito il Suo indirizzo di posta elettronica (e-mail) nel proprio database, informa che lo stesso verrà utilizzato esclusivamente per segnalare aggiornamenti legislativi e contrattuali, attività federali, e notizie di interesse per il suo lavoro ma non verrà utilizzato per messaggi pubblicitari. Si segnala che lei potrà chiedere in ogni momento la cancellazione del suo indirizzo di posta elettronica dal nostro database inviando una mail a:

artebianca@fippa.it o PEC edartebiancasrl@legalmail.it,

Tutte le informazioni relative alla Privacy sono consultabili all'indirizzo:

[Privacy Fippa](#)

Federazione Italiana panificatori, pasticceri e affini, Via Alessandria, 159/d, Roma, 00159 IT RM
Fippa www.fippa.it 06 8549559 - 06 8541138

Messaggio inviato con **MailUp**[®]